

## Décision du Conseil de Surveillance concernant les éléments de rémunération du Directoire

Le 7 mars 2017, le Conseil de Surveillance (CS), sur recommandation du Comité de la Gouvernance, des Nominations et des Rémunérations (CGNR), a approuvé les éléments de rémunération des membres du Directoire d'Unibail-Rodamco à percevoir ou attribués en 2017 :

	Rémunération du Directoire 2017				
	Rémunération Fixe	Rémunération variable à court terme (STI) pour 2016	Régime de Contribution Supplémentaire	Rémunération variable à long terme (LTI) <sup>1</sup>	Avantages en nature (estimation) <sup>2</sup>
<b>M. Christophe Cuvillier</b> – Président du Directoire	1 000 000 €	1 359 192 €	325 919 €	588 272 €	Environ 22 000 €
<b>M. Olivier Bossard</b> – Directeur Général Développement	480 000 €	388 000 €	131 800 €	282 300 €	Environ 20 000 €
<b>M. Fabrice Mouchel</b> – Directeur Général Adjoint Finance	400 000 €	349 200 €	119 920 €	258 835 €	Environ 18 000 €
<b>Mme Astrid Panosyan</b> – Directrice Générale Fonctions Centrales	400 000 €	348 552 €	119 855 €	258 835 €	Environ 19 000 €
<b>M. Jaap Tonckens</b> – Directeur Général Finance	650 000 €	538 945 €	163 895 €	346 935 €	Environ 28 000 €
<b>M. Jean-Marie Tritant</b> – Directeur Général Opérations	600 000 €	488 600 €	153 860 €	317 704 €	Environ 22 000 €
<sup>1</sup> IFRS 2 valeur économique des Stock Options de Performance et des Actions de Performance <sup>2</sup> Véhicule de fonction et assurance chômage, type GSC (sauf M. Tonckens qui bénéficie d'une couverture de frais de santé « expatrié », et d'une indemnité liée à ses missions internationales (hors UE))					

### Rémunération Fixe

Le mandat de tous les membres du Directoire prend fin lors de l'Assemblée Générale du 25 avril 2017. Le Président du Directoire et les autres membres du Directoire ont dirigé la Société avec succès, conçu et exécuté sa stratégie, atteint les objectifs annuels et créé de la valeur à long terme pour ses actionnaires. Le CS a donc décidé le 1<sup>er</sup> février 2017, sur recommandation du CGNR, de reconduire le mandat de chaque membre du Directoire pour une durée de 4 années à compter du 25 avril 2017.

Le CGNR a mandaté en 2017 une étude comparative de trois panels de sociétés auprès d'un cabinet externe indépendant, pour offrir aux membres du Directoire des rémunérations annuelles fixes permettant de les fidéliser et les motiver pour leurs nouveaux mandats, l'objectif étant de les maintenir inchangées pendant toute la durée de ces mandats, conformément aux recommandations du Code Afep-Medef (selon lesquelles les rémunérations annuelles fixes doivent être revues seulement à intervalles relativement longs). Ces montants resteront donc identiques pour la durée totale de leurs mandats (dans l'hypothèse où aucune modification majeure ne survient au sein du Groupe et de ses marchés).

### STI

La structure actuelle du STI, présentée lors de l'Assemblée Générale 2016, reste inchangée.

### LTI

À compter des attributions 2017, l'acquisition des Stock Options de Performance et des Actions de Performance est conditionnée par l'atteinte de deux indicateurs clés de performance (KPI) ayant la même pondération :

#### KPI n° 1 : Total Shareholder Return (TSR) – pour 50 % :

- Performance boursière globale de l'action Unibail-Rodamco SE (dividendes réinvestis), strictement supérieure à la performance de l'indice EPRA Eurozone « Retail and Office » sur la période de référence.
- Sur le long terme, le TSR reflète la performance sous-jacente de la Société et le gain pour ses actionnaires.

**KPI n° 2 : Croissance du Résultat Net Récurrent Par Action (RNRPA) – pour 50 % :**

- Croissance composée du RNRPA sur la période de référence, comparant la croissance réelle (composée) des résultats sur la période de référence par rapport aux fourchettes de prévisions de croissance annuelles (composées) communiquées au marché. L'acquisition est progressive selon le principe ci-dessous :
  - 0 % si le résultat est inférieur au point bas de la fourchette ;
  - 30 % au point bas de la fourchette ;
  - 100 % au point haut de la fourchette ;
  - acquisition linéaire entre ces deux points.

Pour plus de détails sur la Politique de Rémunération et chaque élément de rémunération du Directoire, se reporter au rapport annuel 2016.