

## URW – Karta Odpowiedzialnych Zakupów

### Przedmowa

**Unibail-Rodamco-Westfield** ("URW" lub "Grupa") jest właścicielem, zarządcą i developerem sieci unikalnych, zrównoważonych, wysokiej jakości obiektów handlowych zlokalizowanych w największych miastach w Europie i Stanach Zjednoczonych.

Nasza wizja inspirowana jest do podążania w kierunku odważnego przyspieszania procesu rewitalizacji miast i sposobu, w jaki w nich żyjemy, poprzez tworzenie unikalnych zrównoważonych miejsc stwarzających możliwość odkrycia na nowo. Strategia zrównoważonego rozwoju grupy URW - Better Places<sup>1</sup> (*dostępna na stronie internetowej Grupy [www.urw.com](http://www.urw.com)*) określa i wyznacza cele w kierunku zmniejszenia wpływu obiektów grupy na środowisko, pozytywnego wpływu na lokalne społeczności poprzez inspirowanie i motywowanie swoich zespołów do wprowadzania zmian już od 2016 roku.

Jako sygnatariusz **United Nations Global Compact**, największej na świecie inicjatywy skupiającej zrównoważony biznes, od 2004 roku Grupa jest zaangażowana w przyjmowanie, podtrzymywanie i wprowadzanie w życie Dziesięciu Zasad United Nations Global Compact dotyczących praw człowieka, prawa pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Jako lider w branży nieruchomości komercyjnych, URW uznaje znaczenie **wprowadzania standardów branżowych i promowania ewolucji zrównoważonego, innowacyjnego i transformacyjnego funkcjonowania/operowania. Podejście oparte na współpracy** podmiotami trzecimi i dostawcami usług, oparte na **przejrzystości i dialogu**, ma zasadnicze znaczenie dla zwiększenia zbiorowego wpływu na środowisko i społeczeństwo.

W całym dokumencie terminy "**Dostawcy**" i "**Dostawca**" odnoszą się do partnerów biznesowych łańcucha dostaw, w tym dostawców towarów i usług oraz wykonawców.

URW wdrożyła **strategię Zrównoważonych Zakupów** ukierunkowaną na wykorzystanie możliwości i minimalizację ryzyk wynikających z realizacji zakupów towarów i usług. Strategia ta rozpoczyna się od udostępnienia niniejszej Karty Odpowiedzialnych Zakupów (zwanej dalej "Kartą") wszystkim Dostawcom Grupy, następnie uzupełnianej o inne działania w zależności od rodzaju i kategorii zakupów (takich jak kryteria zrównoważonego rozwoju określone w klauzulach umownych - *więcej informacji na ten temat można znaleźć w corocznym Uniwersalnym Dokumencie Rejestracyjnym URW*).

Wyprzedzając unijną dyrektywę w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Corporate Sustainability Due Dilligence Directive, Dyrektywa CSDD) URW opracowała mapę **potencjalnych negatywnych wpływów zrównoważonego rozwoju na swój łańcuchu dostaw**. To przyporządkowanie określa aspekty środowiskowe, społeczne i etyczne w dziesięciu kluczowych kategoriach zakupów. Na podstawie wyników tego mapowania zostaną wdrożone dostosowane plany w zależności od stopnia istotności charakteru zidentyfikowanych zagrożeń dla różnych kategorii. Roboty budowlane uznano za kategorię najbardziej ryzykowną pod względem wpływu na zrównoważoną działalność i rozwój.

Niniejsza Karta jest zgodna z zasadami określonymi w inicjatywie ONZ **Global Compact**, Wytycznymi ONZ **dotyczącymi biznesu i praw człowieka**, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz minimalnych zabezpieczeń rozporządzenia UE w sprawie systematyki. Treść niniejszej Karty jest w pełni popierana przez Komitet Wykonawczy URW.

---

<sup>1</sup> Tw dokumencie "Zrównoważony rozwój" odnosi się do uwzględnienia kwestii środowiskowych, społecznych i wyzwania społeczne.

## Ogólne zasady niniejszej Karty

- Karta określa **minimalne wspólne standardu praktyk zrównoważonego rozwoju**, które URW oczekuje od wszystkich swoich dostawców. Jego celem jest potwierdzenie chęci współpracy Grupy z dostawcami w ramach zasad polityki Better Places.
- **Zakres stosowania** Karty obejmuje zakupy dla wszystkich zakupowych aktywności związanych z działalnością główną i poboczną w każdym z krajów, w którym obecna jest URW.
- Dostawcy proszeni są o przestrzeganie zasad związanych z tematami wymienionymi w części 3. W przypadku gdy ustawodawstwo krajowe lub inne mające zastosowanie przepisy oraz Karta odnoszą się do tych samych tematów w różny sposób, zastosowanie mają najwyższe standardy.
- Dokument ten zostanie dołączony do dokumentacji umownej zawieranej z Dostawcą. **Angielska wersja językowa** niniejszej Karty ma charakter wiążący i **rozstrzygający** w przypadku jakichkolwiek rozbieżności.
- Dostawca potwierdza, że zapozna się z warunkami określonymi w Karcie i dołoży wszelkich starań, aby wypełnić wskazane tam wymagania, we wszystkich istotnych aspektach.
- W ramach podejścia opartego na zasadzie należytej staranności w całym łańcuchu dostaw, Grupa zachęca Dostawcę do **promowania zasad wyszczególnionych w Karcie wśród własnych** dostawców, ich dostawców, wykonawców i podwykonawców, z którymi współpracuje w celu dostarczania produktów i usług dla Grupy.
- Grupa zachęca również Dostawcę do działań w celu podnoszenia świadomości w tym poprzez organizowanie szkoleń dla swoich pracowników w zakresie zasad objętych niniejszą Kartą.
- Jeśli Dostawca wprowadził własne zasady postępowania związanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju omówionymi w niniejszym dokumencie, i które w podobny sposób odnoszą się do tych kwestii, Dostawca będzie przestrzegał własnych zasad.
- Karta może podlegać okresowym aktualizacjom, w zależności od ewolucji ryzyka dla zrównoważonego rozwoju, a także otoczenia regulacyjnego, w którym działa URW. Aktualna jego wersja jest dostępna na [www.urw.com](http://www.urw.com), a Dostawca dołoży wszelkich starań, aby zapewnić, że zachowuje zgodność z aktualną wersją dostępną na stronie internetowej.
- W ramach swojej polityki URW dąży do tego, aby **być partnerem**, który wspiera swojego dostawcę w jego wysiłkach na rzecz przyjęcia transparentnych praktyk. Zachęcamy Dostawców do tworzenia i przedstawiania innowacyjnych rozwiązań umożliwiających zmniejszenie wpływu na cały cykl życia jego produktów i/lub usług - URW jest otwarta na współpracę w celu przyjęcia bardziej zrównoważonych rozwiązań w ramach podejścia ukierunkowanego na ciągłe doskonalenie.

## 1) Zobowiązania URW wobec dostawcy

Grupa od dawna przyjęła zobowiązanie do odpowiedzialnego działania wobec podmiotów trzecich, w tym jej dostawców. Zobowiązanie to jest zawarte w **Kodeksie Etyki Grupy**, określającym wartości i zasady oczekiwane od wszystkich pracowników w ich codziennym postępowaniu.

We Francji URW zobowiązała się również do promowania, już od 2014 roku, najlepszych praktyk w zakresie bardziej odpowiedzialnych zakupów poprzez podpisanie francuskiej "**Karty zrównoważonych zamówień i relacji z dostawcami**", inicjatywy mającej na celu promowanie zrównoważonych i **opartych na współpracy relacji** między dużymi firmami a ich dostawcami.

Kontynuując te zobowiązania, URW zobowiązuje się do przestrzegania następujących zasad w relacjach z Dostawcą:

- **Równego traktowania** Dostawców w fazie przetargowej poprzez udzielanie dostępu do tych samych informacji, dokumentów, wspólnych pytań i odpowiedzi, terminów i ich przesunięć itp. URW zobowiązuje się do transparentnego wyboru dostawców, w oparciu o obiektywne kryteria porównawcze;
- **Wynagrodzenie płacone za produkty i usługi** ma być zgodne z praktykami rynkowymi i dokładnie odzwierciedlające dostarczone rezultaty;
- **Pełnego szacunku zachowania podczas procesu** negocjacji, w celu wypracowania relacji **opartych na wzajemnych korzyściach**;
- **Pozytywne i oparte na wzajemnym poszanowaniu działania dotyczące godności ludzkiej i szacunku okazywanego Dostawcom** (nieodpowiedni język lub jakiegokolwiek nadużycia słowne są niedopuszczalne);
- **Preferowanie pozasądowej ugody z udziałem** strony trzeciej (zgodnie z lokalnymi przepisami, przed podjęciem jakichkolwiek kroków prawnych) jako preferowanej opcji i narzędzia rozwiązywania konfliktów kiedy tylko jest to możliwe;
- **Dostęp do procedury informowania o nieprawidłowościach - Whistleblowin porcedure**, (zob. część 4 "Mechanizm ostrzegania").

Ponadto URW będzie promować:

- **Możliwości zakupu od lokalnych** dostawców (wspieranie lokalnego zatrudnienia i produkcji);
- **promowanie integracji zawodowej** (takiej jak integracja, różnorodność, sektor pracy chronionej);
- **Wdrożenie kontroli BHP i ochrony**, szczególnie w przypadku interwencji dostawców na miejscu.

## 2) Wymagania URW dla dostawcy

Grupa oczekuje od swoich Dostawców etycznego postępowania, stosowania wysokich standardów postępowania korporacyjnego oraz pełnego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa.

### 2.1 - Prawa człowieka i standardy pracy

Dostawca będzie szanował i promował prawa podstawowe określone w **Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka** i dziesięciu **podstawowych konwencjach** określonych przez **Międzynarodową Organizację Pracy** (MOP).

#### Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci jest surowo zabroniona. Dostawca musi zapewnić, że nie ma rekrutacji ani zatrudnienia dzieci w jego własnej działalności i łańcuchu dostaw, w tym z poszanowaniem Konwencji podstawowej MOP nr 138 dotyczącej minimalnego wieku (lub obowiązującego prawa lokalnego, jeśli granica wieku jest wyższa) oraz Konwencji nr 182 o najgorszych formach pracy dzieci.

#### Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi

Zaangażowanie URW w tę kwestię jest opisane w polityce **grupy współczesnego niewolnictwa** (*dostępnej na [www.urw.com](http://www.urw.com)*). Wszelkie formy pracy przymusowej, niewolnictwa, poddaństwa lub handlu ludźmi są surowo zabronione. Dostawca musi zapewnić, że w jego własnej działalności i łańcuchu dostaw nie występuje praca przymusowa lub obowiązkowa w jakiegokolwiek formie, zgodnie z definicją zawartą w konwencjach MOP nr 29 i 105.

#### Zakaz nielegalnego i nierejestrowanego zatrudnienia

Praca musi być wykonywana na podstawie oficjalnego stosunku pracy, ustanowionego przez normy krajowe i zgodnie z praktyką branżową. Dostawca nie będzie uciekał się do nielegalnego wykorzystywania siły roboczej i wdroży odpowiednią należytą staranność w swoim łańcuchu dostaw. Podwykonawstwo bez pytania o zgodę URW jest zabronione.

#### Zakaz nękania

Dostawca musi traktować wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem. Powstrzymuje się od wszelkich gróźb słownych lub fizycznych, przemocy fizycznej, niegodziwego traktowania w celach seksualnych lub wszelkich form molestowania zgodnie z konwencjami MOP nr 29 i nr MOP. 111.

#### Zakaz dyskryminacji i zobowiązanie do integracji

Dostawca musi traktować wszystkich pracowników jednakowo i sprawiedliwie. Promuje różnorodność i zapewnia równe szanse zatrudnienia i równe traktowanie pracowników poprzez niedyskryminację ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, orientację seksualną, płeć, wiek, niepełnosprawność, wrażliwe schorzenia, przynależność do związków zawodowych lub działalność, pochodzenie społeczne, sytuację rodzinną, poglądy polityczne, w tym między innymi te cechy, zgodnie z konwencjami MOP nr 100 i nr 111.

#### Uczciwe płace i godziny pracy

I zgodnie z konwencjami MOP nr. Zgodnie z art. 95 i nr 131 Dostawca będzie wypłacał dokładne wynagrodzenie w odpowiednim czasie i regularnie, rekompensował pracownikom godziny nadliczbowe według ustawowej stawki i unikał potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego. Płace i wypłacane świadczenia muszą być minimalnie zgodne z minimalną płacą krajową lub, w przypadku jej braku, ze średnią płacą minimalną w danym sektorze przemysłu. Dostawca dąży do zapewnienia swoim pracownikom godnej płacy, tj. płacy wystarczającej do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i zapewnienia pewnego uznaniowego dochodu, niezależnie od ich pochodzenia (np. pracownicy zagraniczni).

Uwzględniając godziny pracy swoich pracowników, Dostawca powinien unikać nadmiernego harmonogramu pracy i postępować zgodnie z Konwencjami MOP nr 1 i nr 30. Uwzględni również tygodniowy odpoczynek, o którym mowa w konwencjach MOP nr 14 i 106, w zależności od działalności przedsiębiorstwa.

#### Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Dostawca będzie szanował i uznawał prawo pracowników do zbiorowych negocjacji oraz do tworzenia lub przystępowania do wybranych przez siebie organizacji pracowniczych bez jakiegokolwiek dyskryminacji, zgodnie z definicją zawartą w Podstawowych Konwencjach MOP nr 87 i nr MOP. 98.

#### Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewni bezpieczne i higieniczne środowisko pracy wszystkim pracownikom, którzy są bezpośrednio zatrudnieni lub zatrudnieni do pracy w miejscu, zgodnie z podstawowymi konwencjami MOP nr 155 i 187. Jeśli uzna to za konieczne i proporcjonalne do charakteru usług Dostawcy, Dostawca będzie dążył do wdrożenia Systemu Zarządzania BHP opartego na obowiązujących normach międzynarodowych, takich jak ISO 45 001. Dostawca zapewnia również i utrzymuje wysokie standardy traktowania wszystkich pracowników.

#### Szacunek dla społeczności lokalnych

Dostawca będzie zapobiegał wszelkim szkodom dla społeczności lokalnych i, jeśli to możliwe, przyczyniał się do zatrudnienia i lokalnego rozwoju gospodarczego.

### 2.2 - Etyka i uczciwość biznesowa

Do użytku wewnętrznego URW ma własną normę etyczną (*dostępną na [www.urw.com](http://www.urw.com)*) opisującą wartości i zasady, których każdy pracownik musi przestrzegać w trakcie swojej pracy. URW oczekuje, że jego pracownicy będą przestrzegać tych samych standardów etycznych i zasad, które zostały określone w etyce, które obejmują:

#### Zakaz korupcji i przekupstwa

Jeśli chodzi o korupcję, URW stosuje procedurę "Poznaj swojego partnera", która składa się z dostosowanej do potrzeb należytej staranności w celu oceny ryzyka narażenia Dostawców na korupcję i handlu wpływami przed zawarciem stosunków umownych. URW oczekuje,



że jego Dostawcy będą walczyć z wszelkimi formami korupcji, przekupstwa i handlu wpływami za pomocą odpowiednich środków.

#### Zakaz prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Dostawca musi zakazać wszelkich praktyk związanych z praniem brudnych pieniędzy i finansowaniem terroryzmu oraz oświadczyć, że on, jak również jakakolwiek osoba lub podmiot mający kontrolę lub wpływ na jego działalność komercyjną, nie jest objęty zakazami ani ograniczeniami w prowadzeniu działalności zgodnie z obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi sankcji.

#### Zapobieganie konfliktom interesów

Uczciwość i lojalność muszą przeważać w relacjach zawodowych między URW a Dostawcą. W związku z tym istotne jest, aby Dostawca zgłaszał wszelkie okoliczności sugerujące konflikt interesów. Konflikt interesów to zespół okoliczności powodujących konflikt między obowiązkami zawodowymi a prywatnymi interesami danej osoby. W szczególności, gdy takie prywatne interesy, ze względu na ich charakter i intensywność, można racjonalnie uznać za wpływające lub pozornie wpływające na niezależne, bezstronne i obiektywne wykonywanie obowiązków zawodowych tej osoby.

#### Uczciwa konkurencja

Dostawcy zabrania się angażowania się w zachowania lub praktyki antykonkurencyjne. Może to obejmować zawieranie porozumień w celu ustalania cen, podziału rynków, informowania konkurentów o ofertach, ograniczania ilości lub podaży produktów, nadużywanie pozycji dominującej na rynku lub podejmowanie innych zachowań, które ograniczałyby konkurencję.

#### Uchylanie się od opodatkowania

Dostawca wykaże gotowość do zapłaty właściwej kwoty podatku, we właściwym miejscu i czasie oraz zapobiegnie przestępczemu ułatwieniu uchylania się od opodatkowania.

### 2.3 - Normy środowiskowe i wydajność

URW oczekuje od swoich Dostawców zobowiązania do zmniejszenia wpływu ich działalności na środowisko oraz do wdrożenia podejścia do ciągłego doskonalenia w zakresie ochrony środowiska, odpowiedniego do wielkości i charakteru ich działalności. Jeśli uzna to za konieczne i proporcjonalne do charakteru usług Dostawcy, Dostawca będzie dążył do wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego opartego na międzynarodowych standardach, takich jak ISO 14 001.

URW zachęca swojego Dostawcę do mierzenia wpływu na środowisko, w tym wpływu swoich produktów i usług,

<sup>2</sup> Standard korporacyjny protokołu GHG klasyfikuje emisje gazów cieplarnianych firmy na trzy zakresy: Zakres 1 = bezpośrednie emisje ze źródeł posiadanych lub kontrolowanych; Zakres 2 = emisje pośrednie z wytwarzania zakupionej energii; Zakres 3 = cały inny emisje pośrednie w łańcuchu wartości (Upstream i downstream).

oraz do zajmowania się nimi w całym cyklu życia, na przykład poprzez przeprowadzanie ocen cyklu życia i projektowanie ekologiczne.

#### Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

URW zobowiązuje się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości, obejmując emisje z zakresów 1, 2 i 3 (więcej informacji, w tym *dotyczących celów i osiągniętych wyników*<sup>2</sup>, można znaleźć na stronie internetowej URW). Cele te spełniają kryteria SBTi<sup>3</sup> dotyczące ambitnych celów łańcucha wartości, co oznacza, że są zgodne z aktualnymi najlepszymi praktykami. Osiągnięcie tych celów wymaga aktywnego udziału wszystkich interesariuszy Grupy, w tym jej Dostawców.

Dostawca dołoży wszelkich starań, aby ograniczyć wpływ swojej działalności na zmiany klimatu poprzez zmniejszenie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

URW zachęca swojego Dostawcę, w zakresie, w jakim jeszcze tego nie zrobił, do pomiaru śladu węglowego i wyznaczenia celów redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnie z celami porozumienia paryskiego (tj. ograniczenia globalnego ocieplenia do znacznie poniżej 2°C powyżej poziomu sprzed epoki przemysłowej i kontynuowania wysiłków na rzecz ograniczenia ocieplenia do 1,5°C), zatwierdzonych przez stronę trzecią, taką jak SBTi.

#### Wykorzystanie zasobów naturalnych

Dostawca dołoży wszelkich starań, aby ograniczyć wykorzystanie surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, przy pozyskiwaniu lub wytwarzaniu produktów dla URW. Zachęca się Dostawcę do stosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w produktach lub usługach dostarczanych URW: certyfikowany (np. certyfikat ISO 14024 (typ I), certyfikat oznakowania ekologicznego zgodny z ISO 14025 (typ III) lub krajowe uznane odpowiedzialne/etyczne pozyskiwanie certyfikacja strony trzeciej), pozyskiwane lokalnie i lokalnie jednorazowe / nadające się do obróbki, ponownie użyte (preferowane) lub poddane recyklingowi, nadające się do ponownego użycia lub recyklingu po użyciu itp. W przypadku drewna i produktów z drewna drewno jest legalnie pozyskiwane i sprzedawane oraz preferowane są FSC, PEFC, SFI lub inne równoważne certyfikaty uznane na szczeblu krajowym.

#### Gospodarka odpadami

W ramach umowy z URW Dostawca dołoży wszelkich starań, aby ograniczyć odpady wytwarzane na wszystkich etapach działalności, produkcji materiałów lub towarów oraz świadczenia usług, a także zapewnić właściwą utylizację i przetwarzanie odpadów, wspierając odzysk materiałów i / lub energii.

<sup>3</sup> Science-based Targets Initiative (SBTi) jest organizacją, która wspiera firmy w ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych poprzez definiowanie i promowanie najlepszych praktyk w zakresie redukcji emisji zgodnie z nauką o klimacie.

### Zanieczyszczenie powietrza/wody/gleby

W ramach umowy z URW Dostawca będzie dążył do zmniejszenia zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby na wszystkich etapach działalności, produkcji materiałów lub towarów oraz świadczenia usług. W związku z tym dobrą praktyką jest wzmocnienie zarządzania chemikaliami poprzez wdrożenie wykazu substancji objętych ograniczeniami.

### Ochrona różnorodności biologicznej

URW zobowiązuje się do ograniczenia bezpośredniego i pośredniego wpływu na główne czynniki powodujące utratę różnorodności biologicznej oraz do poprawy wartości ekologicznej swoich obszarów poprzez konkretne plany działania. W związku z tym Grupa zachęca swoich odpowiednich Dostawców do identyfikowania zależności i wpływu na różnorodność biologiczną, a następnie budowania strategii mających na celu zmniejszenie wpływu z jasno monitorowanymi celami i priorytetowymi działaniami poprzez sekwencję "Unikaj, redukcuj, kompensuj". Dostawca powinien dążyć do ochrony przyrody, zachowania różnorodności biologicznej i ekosystemów. W szczególności identyfikowalność ma kluczowe znaczenie, aby zapewnić na przykład, że nie doszło do wylesiania w łańcuchu dostaw na wyższym szczeblu.

### Zastosowanie do projektów rozwojowych

W ramach zobowiązań do redukcji emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości, URW wyznaczył ambitny cel redukcji intensywności emisji dwutlenku węgla w budownictwie. URW pozyskuje i wdraża innowacyjne rozwiązania dla swoich projektów, takie jak niskoemisyjny i cement, drewno i produkty z recyklingu oraz dobiera dostawców i produkty m.in. na podstawie ich lokalizacji i miejsca produkcji.

Karta Poszanowania Budownictwa Grupowego (*dostępna pod [www.urw.com](http://www.urw.com)*) ma zastosowanie do wszystkich projektów developmentowych Grupy. Opisuje wymagania i zalecenia URW dotyczące optymalizacji jakości środowiska w miejscu pracy przy jednoczesnym zminimalizowaniu zanieczyszczenia dla osób pracujących na miejscu, sąsiedniego obszaru i środowiska naturalnego. URW zachęca wszystkich Dostawców pracujących na miejscu do przestrzegania tych zasad.

## 3) Mechanizm ostrzegania

URW dąży do podjęcia środków i posiadania odpowiednich procedur administracyjnych i organizacyjnych w celu zapobiegania negatywnym zachowaniom swoich pracowników, menedżerów, przedstawicieli i agentów lub firm zewnętrznych, którzy wykonują działania na rzecz Grupy.

Zgodnie z polityką Grupy w zakresie zgłaszania nieprawidłowości, wszelkie stwierdzone naruszenia obowiązujących przepisów prawa lub zasad Karty mogą być zgłaszane za pośrednictwem linii URW Integrity Line

dostępnej pod adresem  
<https://urw.integrityline.org/index.php>.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości gwarantuje, że Grupa nie będzie dyskryminować ani podejmować działań odwetowych wobec żadnego Dostawcy ani żadnej osoby, która zgłasza domniemane naruszenia obowiązujących przepisów prawa w dobrej wierze i z odpowiednią precyzją, niezależnie od tego, czy takie informacje zostaną ostatecznie udowodnione, czy też nie, lub która współpracuje w jakimkolwiek dochodzeniu lub dochodzeniu dotyczącym takich naruszeń. Sygnalista nie spotka się z działaniami odwetowymi i będzie korzystał z obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących ochrony sygnalisty.

Grupa zachęca również Dostawcę do przekazywania alertów swoim pracownikom i podwykonawcom, aby mogli zgłaszać skargi lub obawy.

## 4) Ocena zgodności i ciągłego doskonalenia

Ocena zgodności z zasadami Karty jest określona w warunkach umowy.

W trosce o wzajemność URW stara się również przestrzegać wszystkich wymagań określonych w niniejszej Kartce, tam gdzie ma to zastosowanie do jej własnej działalności.