

URW - Ansvarligt indkøb-charter

Forord

Unibail-Rodamco-Westfield ("URW" eller "Koncernen") er ejer, udvikler og operatør af en platform af unikke, bæredygtige ejendomsaktiver af høj kvalitet beliggende i de mest dynamiske byer i Europa og USA.

Vores formål inspirerer os til uforfærdet at fremskynde regenereringen af byer og den måde, hvorpå vi lever i dem, ved at skabe og drive unikke bæredygtige steder, der genopfinder det at være sammen. URW's bæredygtighedsstrategi *Better Places 2030*¹ (*tilgængelig på Koncernens institutionelle hjemmeside*) beskriver og fastsætter mål for at reducere dets aktivers miljøpåvirkning, skaber social værdi og giver dets teams mulighed for at være forandringsskabende, og har gjort dette siden 2016. Den hviler på tre søjler med henblik på at tackle de vigtigste udfordringer, som erhvervsjendomsbranchen står over for:

- Bevægelse i retning af en lavemissionsøkonomi og bæredygtig mobilitet
- Fuld integration af forretningsaktiviteter i lokalsamfundene
- Styrkelse af teams i bæredygtighed og mangfoldighed



BETTER SPACES



BETTER COMMUNITIES



BETTER TOGETHER

Som underskriver af FN's Global Compact siden 2004 er Koncernen forpligtet til at implementere, efterleve og vedtage de ti principper i FN's Global Compact vedrørende menneskerettigheder, arbejdsret, miljøbeskyttelse og antikorrupsion.

Som en ledende aktør inden for ejendomsbranchen erkender URW vigtigheden af at udvikle branchestandarder, og fremmer udviklingen af bæredygtige, innovative og transformativ driftsformer. En samarbejdende tilgang til dets Leverandører og tjenesteydere, som bygger på gennemsigtighed og dialog, er af afgørende betydning for at forbedre den fælles påvirkning af miljøet og samfundet.

I dette dokument henviser udtrykkene "Leverandører" og "Leverandøren" til forretningspartnere i forsyningskæden, herunder leverandører af varer og tjenesteydelser og entreprenører.

URW har implementeret en **bæredygtig indkøbsstrategi**, der sigter mod at udnytte mulighederne og understøtte risikominimering i forbindelse med indkøb af produkter og tjenesteydelser. Denne strategi indebærer i første række, at dette charter for ansvarligt indkøb (dette "Charter") deles med alle Leverandører, og suppleres yderligere af andre foranstaltninger afhængigt af indkøbskategorierne (såsom bæredygtighedskriterier i kontraktbestemmelser - se *URW's årlige universelle registreringsdokument for yderligere oplysninger*).

Forud for EU's Corporate Sustainability Due Diligence direktiv etablerede URW en **kortlægning af potentielle negative indvirkninger på bæredygtighed i sin forsyningskæde**. Kortlægningen vurderer miljømæssige, sociale og etiske indsatser på tværs af ti centrale indkøbskategorier. På baggrund af resultaterne af denne kortlægning, vil der blive gennemført tilpassede handlingsplaner afhængigt af, hvor kritiske de identificerede risici er for de forskellige kategorier. Indkøb til kapitaliserede byggearbejder er blevet identificeret som den mest risikofyldte kategori i forhold til sin bæredygtighedsmæssige indvirkning.

Dette Charter er i overensstemmelse med principperne i FN's **Global Compact**, FN's **Guiding Principles for Business and Human Rights**, OECD's **Guidelines for Multinational Enterprises** og minimumsgarantierne i EU's **klassificeringsforordning (taksonomiforordningen)**. Indholdet af dette Charter støttes fuldt ud af URW's forretningsudvalg.

¹ gennem dokumentet henviser "bæredygtighed" til hensynet til miljøet og sociale og samfundsmæssige udfordringer.

Generelle principper i dette Charter

- Charteret repræsenterer en **fælles minimumsstandard for bæredygtighedspraksis**, som URW forventer, at alle dets Leverandører overholder. Formålet er at bekræfte Koncernens ønske om at arbejde sammen med sine Leverandører på sin Better Places 2030-rejse.
- Charterets **anvendelsesområde** omfatter indkøb til alle kontrollerede aktiviteter og datterselskaber i alle lande, hvor URW opererer.
- Leverandøren anmodes om at overholde reglerne vedrørende de emner, der er nævnt i del 3. I det omfang national lovgivning eller andre gældende bestemmelser og dette Charter omhandler de samme emner med forskellige standarder, finder de bestemmelser, der har de højeste standarder, anvendelse.
- Dette dokument skal indgå i de kontraktlige dokumenter, der indgås med Leverandøren. Den engelsk-sprogede **udgave** af dette Charter er bindende og **har forrang** i tilfælde af afvigelser mellem den engelske tekst og de øvrige lokale oversættelser - for nemheds skyld.
- Leverandøren bekræfter, at Leverandøren har læst og forstået de vilkår og betingelser, der er fastsat i Chartret, og vil yde sit bedste for at efterleve disse i alle væsentlige henseender.
- I en due **diligence-tilgang** på tværs af sin forsyningskæde tilskynder Koncernen Leverandøren til at **fremme de principper, der er beskrevet i dette Charter, blandt sine egne leverandører** og godkendte underleverandører, som de arbejder med i forbindelse med levering af produkter og tjenesteydelser til Koncernen.
- Gruppen opfordrer også Leverandøren til at øge bevidstheden om eller tilbyde uddannelse til sine medarbejdere i principperne i dette Charter.
- Hvis Leverandøren har egne adfærdsregler, som tilsvarende omhandler de bæredygtighedsspørgsmål, der reguleres i dette Charter, skal Leverandøren efterleve sine egne regler.
- Dette Charter opdateres løbende i overensstemmelse med udviklingen i bæredygtighedsrisici samt de lovgivningsmæssige rammer, som URW opererer under. Den gældende version er tilgængelig på www.urw.com, og Leverandøren er ansvarlig for at gøre sit bedste for at efterleve den seneste version, som er offentliggjort på hjemmesiden .
- Som en del af sin politik for bæredygtighed er URW ivrig efter at **være en partner**, der støtter sin Leverandør i dennes bestræbelser på at indføre mere ambitiøse praksisser. Leverandøren opfordres til at tænke over og fremkomme med innovative løsninger, der gør det muligt at reducere påvirkningen i hele livscyklussen for sine produkter og/eller tjenester: URW er åben for samarbejde om at vedtage endnu mere bæredygtige løsninger i en kontinuerlig forbedringstilgang.

1) URWs forpligtelser over for Leverandøren

Koncernen har længe været forpligtet til at handle på en ansvarlig måde over for tredjeparter, herunder sine leverandører. Denne forpligtelse er nedfældet i **Koncernens etiske kodeks**, der beskriver de værdier og principper, som alle medarbejdere forventes af efterleve i deres daglige adfærd.

I Frankrig forpligtede URW sig også til at fremme bedste praksis for mere ansvarligt indkøb gennem implementing i 2014 af det franske **charter om bæredygtige indkøb og leverandørrelationer**, et initiativ, der har til formål at fremme et **afbalanceret samarbejdsforhold** mellem store virksomheder og deres leverandører.

I forlængelse af disse engagementer forpligter URW sig til at opretholde følgende principper i forholdet til Leverandøren:

- Ligebehandling af leverandører i udbudsfasen med hensyn til adgang til de samme oplysninger, dokumenter, delte spørgsmål og svar, forsinkelser osv. URW er forpligtet til at udvælge leverandører retfærdigt ved hjælp af objektive sammenligningskriterier;
- **Priser, der betales for produkter og tjenesteydelser**, der er i overensstemmelse med markedspraksis, og som nøjagtigt afspejler de leverede produkter
- **Respektfuld adfærd under forhandlingsprocessen** for at arbejde hen imod gensidigt fordelagtige relationer;
- **Positiv og høflig adfærd vedrørende menneskelig værdighed og respekt over for sine Leverandører** (respektløst eller groft sprog eller verbalt misbrug er ikke acceptabelt);
- **Udenretslig bilæggelse** med tredjepartsintervention (i overensstemmelse med lokale bestemmelser, inden der tages retslige skridt) er en mulighed, som Koncernen overvejer som et muligt værktøj til konfliktløsning;
- **Adgang til en whistleblowerprocedure** (se del 4 "Varslingsmekanisme" i Chartret).

URW vil endvidere fremme:

- **Muligheder for at foretage indkøb hos lokale leverandører** (støtte lokal beskæftigelse og produktion);
- **Fremme af erhvervs-mæssig integration** (såsom inklusion, mangfoldighed, beskyttelse af arbejdssektoren)
- **Implementering af en sundheds- og sikkerhedskontrol**, især for leverandører på stedet.

2) URW-krav til Leverandøren

Koncernen forventer, at dens Leverandører opfører sig etisk forsvarligt, anvender høje standarder for virksomhedsadfærd og fuldt ud overholder al relevant lovgivning.

2.1 - Menneskerettigheder og arbejdsstandarder

Leverandøren skal respektere og fremme de grundlæggende rettigheder, der er fastsat i **Menneskerettighedskonventionen** og de ti **grundlæggende konventioner**, der er fastlagt af **Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)**.

Forbud mod børnearbejde

Børnearbejde er strengt forbudt. Leverandøren skal sikre, at der ikke sker rekruttering eller ansættelse af børn i deres egen aktivitet og forsyningskæde, herunder sikre overholdelse af ILO's kernekonvention nr. 138 om minimumsalder (eller gældende lokal lovgivning, hvis aldersgrænsen er højere) og nr. 182 om de værste former for børnearbejde.

Forbud mod tvangsarbejde og menneskehandel

URW's engagement vedrørende dette spørgsmål er skitseret i dets **politik for moderne slaverigrupper** (*tilgængelig på www.urw.com*). Alle former for tvangsarbejde, slaveri, trældom eller menneskehandel er strengt forbudt. Leverandøren skal sikre, at der ikke er nogen form for tvangs- eller pligtarbejde i sin egen aktivitet og forsyningskæde som defineret i ILO-konvention nr. 29 og nr. 105.

Forbud mod ulovligt og sort arbejde

Arbejdet skal udføres på grundlag af et anerkendt ansættelsesforhold, der er fastlagt ved nationale standarder og i overensstemmelse med branchens praksis. Leverandøren må ikke ty til ulovlig arbejdskraft og skal gennemføre passende due diligence i sin forsyningskæde. Anvendelse af underentreprise uden at anmode URW om tilladelse hertil er forbudt.

Forbud mod chikane

Leverandøren skal behandle alle medarbejdere med værdighed og respekt. Den skal afholde sig fra verbale eller fysiske trusler, fysisk vold, seksuelt misbrug eller enhver form for chikane i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 29 og nr. 111.

Forbud mod forskelsbehandling og forpligtelse til inklusion

Leverandøren skal behandle alle arbejdstagere lige og retfærdigt. Den skal fremme mangfoldighed og sikre lige beskæftigelsesmuligheder og ligebehandling af arbejdstagere gennem ikke-forskelsbehandling på baggrund af race, etnicitet, nationalitet, religion, seksuel orientering, køn, alder, handicap, følsomme helbredsproblemer, fagforeningsmæssige tilhørsforhold eller -aktiviteter, social baggrund, familieansvar, politisk anskuelse, herunder, men ikke begrænset til disse forhold, i overensstemmelse med ILO-konvention nr. 100 og nr. 111.

Rimelige lønninger og arbejdstider

I overensstemmelse med ILO-konvention nr. 95 og nr. 131, skal Leverandøren betale nøjagtige lønninger rettidigt og regelmæssigt, kompensere arbejdere for overarbejde til den lovlige sats og undgå lønfradrag som disciplinær foranstaltning. De lønninger og ydelser, der udbetales, skal som minimum opfylde den nationale mindsteløn eller, hvis en sådan ikke findes, den

gennemsnitlige minimumsløn i den pågældende industrisektor. Leverandøren skal stræbe efter at give sine arbejdere en løn, de kan leve af, dvs. en løn, der er tilstrækkelig til at opfylde arbejdernes grundlæggende behov og give en vis skønsommæssig indkomst, uanset deres oprindelse (f.eks. udenlandske arbejdstagere).

Med hensyn til sine ansattes arbejdstid skal Leverandøren undgå overarbejde og handle i overensstemmelse med arbejdstid i ILO-konvention nr. 1 og nr. 30. Den skal også omfatte den ugentlige hviletid, der er nævnt i ILO-konvention nr. 14 og nr. 106, afhængigt af virksomhedens aktiviteter.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Leverandøren skal respektere og anerkende arbejdstagernes ret til at forhandle kollektivt og til at oprette eller tilslutte sig arbejdsorganisationer efter eget valg og uden forskelsbehandling som defineret i ILO's kernekonventioner i nr. 87 og nr. 98.

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Leverandøren skal sørge for et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø for alle arbejdstagere, der er direkte ansat eller kontraheret til at arbejde på byggepladser, i overensstemmelse med ILO's kernekonventioner nr. 155 og 187. Hvis det anses for nødvendigt og proportionalt i forhold til arten af Leverandørens tjenester, skal Leverandøren stræbe efter implementering af et arbejdsmiljøstyringssystem baseret på gældende internationale standarder, såsom ISO 45 001. Leverandøren skal også sikre og opretholde høje velfærdsstandarder for alle arbejdstagere..

Respekt for lokalsamfund

Leverandøren skal forhindre enhver skade på lokalsamfund og om muligt bidrage til beskæftigelse og udvikling af lokal økonomi.

2.2 - Etik og forretningsintegritet

Til intern brug har URW sit eget etiske kodeks (*tilgængeligt på www.urw.com*), der beskriver de værdier og principper, som enhver medarbejder skal overholde i forbindelse med udføres af sit arbejde. URW forventer, at Leverandøren overholder samme etiske standarder og principper som beskrevet i det etiske kodeks, som omfatter følgende:

Forbud mod korruption og bestikkelse

Med hensyn til korruption har URW en "Kend Din Partner"-procedure, som består af en skræddersyet due diligence til at vurdere Leverandørens risiko for eksponering for korruption og påvirkning af handel, inden der indgås et kontraktforhold. URW forventer, at dets leverandører bekæmper enhver form for korruption, bestikkelse og handelsindflydelse med passende midler.

Forbud mod hvidvask af penge og finansiering af terrorisme

Leverandøren skal forbyde hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme samt erklære, at Leverandøren - såvel som enhver person eller enhed med kontrol over eller indflydelse på Leverandørens forretningsanliggender - ikke er forbudt eller begrænset

til at drive forretning i henhold til gældende nationale og internationale sanktionsbestemmelser.

Forebyggelse af interessekonflikter

Integritet og loyalitet skal være fremherskende i det professionelle forhold mellem URW og Leverandøren. I denne henseende er det vigtigt, at Leverandøren rapporterer om forhold, der indebærer interessekonflikter. En interessekonflikt er en række omstændigheder, der giver anledning til en konflikt mellem en persons erhvervsmæssige pligter og private interesser. Navnlig når sådanne private interesser på grund af deres art og intensitet med rimelighed kan anses for at påvirke eller synes at påvirke den uafhængige, upartiske og objektive varetagelse af vedkommendes arbejdsopgaver.

Fair konkurrence

Det er forbudt for Leverandøren at udøve konkurrencebegrænsende adfærd eller praksis. Dette kan omfatte indgåelse af aftaler om prisfastsættelse, opdeling af markeder, kommunikation om tilbud med konkurrenter, begrænsning af mængde eller udbud af produkter, misbrug af en dominerende stilling på markedet eller anden adfærd, der kan begrænse konkurrencen.

Skatteunddragelse

Leverandøren skal demonstrere en vilje til at betale det rigtige skattebeløb på det rigtige sted på det rigtige tidspunkt og forhindre kriminell facilitering af skatteunddragelse.

2.3 - Miljøstandarder og ydeevne

URW forventer, at Leverandørerne forpligter sig til at reducere miljøpåvirkningen fra deres aktiviteter og til at efterleve en løbende forbedringsstrategi for miljøbeskyttelse, der passer til størrelsen og karakteren af deres aktiviteter. Hvis det skønnes nødvendigt og proportionalt med karakteren af Leverandørens ydelser, skal Leverandøren tilstræbe implementering af et miljøledelsessystem baseret på internationale standarder, såsom ISO 14 001.

URW opfordrer sin Leverandør til at måle sine miljøpåvirkninger, herunder virkningerne af sine produkter og tjenester, og til at adressere dem gennem hele livscyklussen, f.eks. ved at udføre livscyklusvurderinger og miljøvenligt design af disse.

Drivhusgasemissioner

URW forpligter sig til at reducere drivhusgasemissionerne i hele sin værdikæde, dækkende i sine Scope 1, 2 og 3-emissioner (se *URW's hjemmeside for yderligere oplysninger*², herunder *mål og resultater*). Disse mål opfylder SBTi's³ kriterier for ambitiøse værdikædemål,

² GHG Protocol Corporate Standard klassificerer en virksomheds drivhusgasemissioner i tre anvendelsesområders: Anvendelsesområde 1 = direkte emissioner fra ejede eller kontrollerede kilder; Anvendelsesområde 2 = indirekte emissioner fra produktion af købt energi; Omfang 3 = alle andre indirekte emissioner i værdikæden (Opstrøms og nedstrøms).

hvilket betyder, at de er i overensstemmelse med nuværende bedste praksis. At nå disse mål kræver aktiv deltagelse af alle koncernens interessenter, herunder Leverandørerne.

Leverandøren skal gøre sit bedste for at reducere sine aktiviteterets indvirkning på klimaforandringer ved at reducere energiforbruget og drivhusgasemissionerne.

URW opfordrer sin Leverandør til, i det omfang denne ikke allerede har gjort det, at måle sit klimaaftryk og fastsætte mål for reduktion af drivhusgasemissioner i overensstemmelse med målene i Parisaftalen (dvs. at begrænse den globale opvarmning til et godt stykke under 2 °C over det førindustrielle niveau og fortsætte bestræbelserne på at begrænse opvarmningen til 1,5 °C), valideret af en tredjepart som SBTi.

Anvendelse af naturressourcer

Leverandøren skal bestræbe sig på at begrænse brugen af råmaterialer og naturressourcer, herunder vand, når der indkøbes eller fremstilles produkter til URW. Leverandøren opfordres til at anvende principperne for cirkulær økonomi i de produkter eller tjenester, der leveres til URW: certificeret (f.eks. ISO 14024 (type I), ISO 14025 (type III) miljømærkecertificering eller nationalt anerkendt ansvarlig/etisk indkøb tredjeparts-certificering), lokalt fremskaffet og lokalt engangs-/behandlingsværdig, genbrugt (foretrukket) eller genanvendt, genbrugelig eller genanvendelig efter brug osv. For træ og træbaserede produkter skal træ fældes og handles lovligt, og FSC, PEFC, SFI eller enhver anden nationalt accepteret tilsvarende certificering foretrakkes.

Affaldshåndtering

I forbindelse med sin kontrakt med URW skal Leverandøren bestræbe sig på at begrænse affald, der genereres i alle faser af driften, produktionen af materialer eller varer og levering af tjenesteydelser samt sikre korrekt bortskaffelse og behandling af affald, fremme materiale- og/eller energigenvinding.

Luft-, vand- og jordforurening

Inden for rammerne af sin kontrakt med URW skal Leverandøren bestræbe sig på at reducere luft-, vand- og jordforurening i alle faser af driften, produktionen af materialer eller varer og levering af tjenesteydelser. I den henseende er styrket kemikalieforvaltning med implementering af en liste over stoffer, der er underlagt begrænsninger, at anse for god praksis.

Bevarelse af biodiversiteten

URW forpligter sig til at begrænse sine direkte og indirekte virkninger på de vigtigste årsager til tab af biodiversitet og til at forbedre den økologiske værdi af sine områder gennem specifikke handlingsplaner. Koncernen opfordrer derfor sine relevante Leverandører

³ Science-based Targets Initiative (SBTi) er en organisation, der støtter virksomheder i at reducere deres drivhusgasemissioner ved at definere og fremme bedste praksis inden for emissionsreduktioner i overensstemmelse med klimavidenskaben.

til at identificere afhængigheder og indvirkninger på biodiversiteten og derefter opbygge strategier for at reducere påvirkninger med klare overvågede mål og prioriterede handlinger gennem sekvensen "Undgå, reducer, forskyd". Leverandøren skal stræbe efter beskyttelse af naturen og bevarelse af biodiversitet og økosystemer. Navnlig sporbarhed er afgørende for f.eks. at sikre, at der ikke forekommer skovrydning i leverandørkæden.

Anvendelse på udviklingsprojekter

Som en del af sine forpligtelser til at reducere sine drivhusgasemissioner i hele værdikæden har URW fastsat et ambitiøst mål for reduktion af kulstofintensitet i byggeriet. URW indkøber og implementerer innovative løsninger til sine projekter, såsom lavemissionsbeton og cement, træ og genbrugsprodukter, og vælger leverandører og produkter baseret på blandt andet deres placering og produktionssted.

Group Considerate Construction Charter (*tilgængelig på www.urw.com*) gælder for alle Koncernens udviklingsprojekter. Den beskriver URW's krav og anbefalinger med henblik på at optimere arbejdspladsernes miljøkvalitet og samtidig minimere forureningen for de mennesker, der arbejder på byggepladsen, naboområdet og det naturlige miljø. URW opfordrer alle Leverandører, der arbejder på stedet, til at respektere disse principper.

3) Varslingsmekanismer

URW tilstræber at indføre foranstaltninger og have passende administrative og organisatoriske procedurer for at forhindre uhæderlig adfærd fra sine medarbejdere, ledere, repræsentanter og agenter eller fra tredjepartsvirksomheder, der udfører aktiviteter for Koncernen.

I overensstemmelse med Koncernens whistleblowerpolitik kan enhver identificeret overtrædelse af gældende love eller principperne i Chartret, rapporteres via URW's integritetslinje, der er tilgængelig på <https://urw.integrityline.org/index.php>.

Whistleblower-politikken sikrer, at Koncernen ikke diskriminerer eller gør gengæld mod nogen Leverandør eller nogen person, der rapporterer påståede overtrædelser af gældende love, i god tro og så præcist som muligt, uanset om sådanne oplysninger i sidste ende viser sig at være korrekte eller ej, eller som samarbejder i enhver undersøgelse eller forespørgsel vedrørende sådanne overtrædelser. Whistlebloweren vil ikke blive udsat for repressalier og vil drage fordel af den gældende lokale lovgivning om beskyttelse af whistleblowere.

Gruppen opfordrer også Leverandøren til at kommunikere varslingsmekanismerne til deres egne medarbejdere og underleverandører, så de kan rejse klager eller bekymringer.

4) Evaluering af efterlevelse og løbende forbedringer

Evalueringen af efterlevelsen af charterprincipperne er defineret i kontrakten.

Af hensyn til gensidighed bestræber URW sig også på at overholde alle krav i dette Charter, hvor det finder anvendelse på dets egne operationer.