



UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD



LE PREMIER DÉVELOPPEUR ET OPÉRATEUR GLOBAL DE
CENTRES DE SHOPPING DE DESTINATION DITS «FLAGSHIPS»

Tables de Concordance pour le reporting RSE
publié dans le Document d'Enregistrement
Universel 2022 d'URW

SOMMAIRE

1. STANDARDS EPRA - Recommandations de meilleures pratiques en matière de développement durable (sBPR)	3
2. STANDARDS GRI	9
3. STANDARD DE MESURE DE LA DURABILITE DU SASB - Immobilier	21

1. STANDARDS EPRA - Recommandations de meilleures pratiques en matière de développement durable (sBPR)

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
MESURE DE LA PERFORMANCE					
Elec-Abs	Consommation totale d'électricité (<i>kWh annuel</i>)	Quantité totale d'électricité consommée provenant de sources renouvelables et non renouvelables importées ou générées sur site		Consommation énergétique (MWh)	√
		Proportion d'électricité consommée issue de sources renouvelables (achat ou production sur site)		Part de la consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables par source d'énergie : Électricité, Réseaux urbains de chaleur et de froid, et consommation d'énergie directe (%)	√
		Electricité produite sur site exportée ou vendue		Électricité renouvelable produite sur site en 2022 (MWh), et répartition entre revente et autoconsommation (en %)	√
Elec-Lfi	Consommation totale d'électricité à périmètre constant (<i>kWh annuel</i>)	Quantité d'électricité consommée à périmètre constant		Évolution de la consommation d'énergie à périmètre constant (MWh et %)	√
DH&C-Abs	Consommation totale d'énergie des réseaux urbains de chauffage et de refroidissement (<i>kWh annuel</i>)	Quantité d'énergie indirecte consommée issue des réseaux urbains de chauffage et de refroidissement		Consommation énergétique (MWh)	√
		Proportion d'énergie indirecte consommée issue des réseaux urbains de chauffage et de refroidissement issue de sources renouvelables		Part de la consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables par source d'énergie : Électricité, Réseaux urbains de chaleur et de froid, et Consommation d'énergie directe (en %)	√
DH&C-Lfi	Consommation totale d'énergie des réseaux urbains de chauffage et de refroidissement à périmètre constant (<i>kWh annuel</i>)	Quantité d'énergie achetée issue des réseaux urbains de chauffage et de refroidissement à périmètre constant		Évolution de la consommation d'énergie à périmètre constant (MWh et %)	√
Fuel-Abs	Consommation totale de carburant (<i>kWh annuel</i>)	Quantité de carburant consommée provenant de sources directes (renouvelables et non renouvelables)		Consommation énergétique (MWh)	√
		Proportion de carburant consommée provenant de sources renouvelables		Part de la consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables par source d'énergie : Électricité, Réseaux urbains de chaleur et de froid, et Consommation d'énergie directe (en %)	√
Fuel-Lfi	Consommation totale de carburant à périmètre constant (<i>kWh annuel</i>)	Quantité de carburant consommé à périmètre constant		Évolution de la consommation d'énergie à périmètre constant (MWh et %)	√

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
Energy-Int	Intensité énergétique des bâtiments (<i>kWh/personne/an</i> ou <i>kWh/m²/an</i> ou <i>kWh/revenus/an</i>)	Quantité d'énergie normalisée par l'application d'un dénominateur approprié		Efficacité énergétique des actifs existants, par surface pour les centres commerciaux et bureaux (KWh/m ²) et par usage pour les centres de congrès et expositions (KWh/m ² JOCC)	√
GHG-Dir-Abs	Total des émissions directes de gaz à effet de serre (GES) (<i>tonnes métriques CO₂e par an</i>)	Émissions directes de gaz à effet de serre produits par les carburants brûlés et les autres sources d'énergie sur site		Émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie des actifs existants (scopes 1 et 2) (tonnes de CO ₂ e)	√
				Empreinte carbone du Groupe en 2015, 2021 et 2022 suivant les méthodes « <i>market-based</i> » et « <i>location-based</i> »	√
		Émissions fugitives (c'est-à-dire les gaz réfrigérants) et émissions produites par le transport des matériaux des produits et des déchets		Emissions de gaz à effet de serre générées par les fuites de fluides frigorigènes (tonnes de CO ₂ e)	√
				Empreinte carbone du Groupe en 2015, 2021 et 2022 suivant les méthodes « <i>market-based</i> » et « <i>location-based</i> »	√
GHG-Indir-Abs	Total des émissions indirectes de gaz à effet de serre (GES) (<i>tonnes métriques CO₂e par an</i>)	Émissions indirectes de gaz à effet de serre produits par la production d'électricité, de chaleur ou de vapeur hors site		Émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie des actifs existants (scopes 1 et 2) (tonnes de CO ₂ e)	√
				Empreinte carbone du Groupe en 2015, 2021 et 2022 suivant les méthodes « <i>market-based</i> » et « <i>location-based</i> »	√
GHG-Int	Intensité des gaz à effet de serre (GES) issue de la consommation d'énergie des bâtiments (<i>kgCO₂e/m²/an</i> , <i>kgCO₂e/personne/an</i> , <i>kgCO₂e/revenus/an</i>)	Totalité des émissions de gaz à effet de serre liées aux consommations énergétiques normalisée par l'application d'un dénominateur approprié		Intensité carbone liée aux consommations énergétiques des actifs existants (scopes 1 et 2) par surface pour les centres commerciaux et les bureaux (kgCO ₂ e/m ² /an), et par usage pour les centres de congrès et expositions (gCO ₂ e/m ² JOCC/an)	√
				2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable – Better Places 2030 – Pilier 1 Better Spaces - Réduire les émissions de gaz à effet de serre de l'exploitation de nos actifs de -80 % d'ici à 2030	√
Water-Abs	Consommation totale d'eau (<i>m³ annuel</i>)	Volume total d'eau prélevé de toutes les sources (inclus les usages intermédiaires et exclus l'eau de refroidissement des tours aéroréfrigérantes)		Consommation d'eau (m ³) et répartition par source (%)	
		Sources d'eau (souterraine, eau de pluie, etc.)		Consommation d'eau (m ³) et répartition par source (%)	
Water-Lfi	Consommation totale d'eau à périmètre constant (<i>m³ annuel</i>)	Volume total d'eau prélevé à périmètre constant		Consommation d'eau (m ³) et répartition par source (%)	
Water-Int	Intensité hydrique du bâtiment (<i>litres/personne/jour</i> ou <i>m³/m²/an</i>) ou (<i>litres/m³/revenus/an</i>)	Consommation totale d'eau normalisée par l'application d'un dénominateur approprié		Intensité hydrique des actifs existants par usage pour les centres commerciaux (litres/visites/an), les bureaux (litres/occupant/an) ainsi que les centres de congrès et exposition (litres/m ² JOCC/an)	

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
Waste-Abs	Masse totale des déchets par mode de traitement (<i>tonnes métrique/an et quantité par type de traitement</i>)	Quantité de déchets (dangereux et non dangereux) créés par l'activité de la Société par mode de traitement (recyclage, compost, etc.)		Total des déchets générés (en tonnes métriques) et répartition par modes de traitement (%)	√
Waste-Lfi	Masse totale des déchets par mode de traitement à périmètre constant (<i>tonnes métrique/an et quantité par type de traitement</i>)	Quantité de déchets (dangereux et non dangereux) créés par l'activité de la Société par mode de traitement à périmètre constant (recyclage, compost, etc.)		Total des déchets générés (en tonnes métriques) et répartition par modes de traitement (%)	√
Cert-Tot	Type et nombre d'actifs certifiés (<i>Total actif par certification/niveau/référentiel</i>)	Pourcentage total d'actifs certifiés au sein du portefeuille		Taux de couverture des certifications environnementales en exploitation et en développement au sein du portefeuille de Centres commerciaux existants du Groupe (en nombre) (%)	√
				Taux de couverture des certifications environnementales en exploitation et en développement au sein du portefeuille de Bureaux existants du Groupe (en nombre) (%)	√
				Taux de couverture de la certification environnementale BREEAM In-Use des actifs existants du Groupe en nombre d'actifs et en surface – Centres commerciaux	√
				Taux de couverture de la certification environnementale BREEAM In-Use des actifs existants du Groupe en nombre d'actifs et en surface – Bureaux	√
	Nombre total d'actifs certifiés et niveau de certification atteint			Nombre de projets de développement ayant obtenu une certification environnementale en phase de conception	√
				Taux de couverture de la certification environnementale BREEAM In-Use des actifs existants du Groupe en nombre d'actifs et en surface – Centres commerciaux	√
				Taux de couverture de la certification environnementale BREEAM In-Use des actifs existants du Groupe en nombre d'actifs et en surface – Bureaux	√
				Répartition des certifications BREEAM In-Use des Centres commerciaux du Groupe par note (en nombre d'actifs) en comparaison avec le secteur de l'immobilier commercial européen	√
Diversity-Emp	Répartition des employés par sexe	Proportion d'hommes et de femmes parmi les employés		Effectifs par genre	√

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
Diversity-Pay	Écarts de rémunération entre hommes et femmes	Ratio du salaire moyen des hommes et du salaire moyen des femmes		Ratio rémunération moyenne Hommes/Femmes	√
		Salaire des hommes et des femmes dans les instances de gouvernance		Chapitre 3 du Document d'enregistrement Universel 2022 d'URW : 3.3 Rémunération du Directoire et du Conseil de surveillance	√
Emp-Training	Formation et développement des employés	Nombre d'heures de formations dispensées		Formation	√
Emp-Dev	Évaluation de la performance des employés	Proportion d'employés ayant eu une évaluation annuelle		2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières / Gestion des talents / Mobilité interne et évolution de carrière : « 2,137 employés ont été revus dans le cadre de la campagne d'évaluation de la performance individuelle fin 2022. » 80% des salariés ont bénéficié d'un entretien annuel fin 2022 (le Groupe compte 2 660 employés au 31 décembre 2022).	
Emp-Turnover	Embauches et taux de rotation	Nombre et ratio de nouvelles embauches		Recrutement	√
		Nombre de départs et taux de rotation des employés		Départs	√
				Rotation du personnel (en 2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières)	√
H&S-Emp	Santé et sécurité des employés	Taux de fréquence des accidents du travail, taux de sévérité, taux d'absentéisme, équivalent en pourcentage de jours ouvrés, type d'accidents du travail		Absentéisme	
				Accidents	
H&S-Asset	Sûreté du bâtiment	Proportion d'actifs ayant eu une évaluation santé et sécurité		Évaluation annuelle de la maîtrise des risques en matière d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement	√
H&S-Comp	Conformité du bâtiment	Nombre d'incidents de non-conformité relatifs à la santé et sécurité du bâtiment		Conformité à la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité	√
Comty-Eng	Engagement des communautés, mesures d'impact et programmes de développement	Proportion d'actifs ayant conduit des mesures d'impact et des programmes de développement		Engagement auprès des communautés	√
				2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable – Better Places 2030 – Pilier 2 Better Communities - 100 % des actifs Flagships engagés en faveur d'une association caritative locale ou un projet de long terme conduit par une ONG (>2 ans) d'ici à 2022.	
Gov-Board	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé	Composition du Conseil de Surveillance		Chapitre 3 du Document D'enregistrement Universel 2022 d'URW : 3.2.2.1 Composition et diversité du Conseil de Surveillance	

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
Gov-Select	Procédure pour choisir et nommer les membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Choix et nomination des membres du Conseil de Surveillance		Chapitre 3 du Document D'enregistrement Universel 2022 d'URW : 3.2.2.1 Composition et diversité du Conseil de Surveillance	
Gov-Col	Procédure de gestion des conflits d'intérêt	Procédures de prévention et gestion des conflits d'intérêt par le Conseil de Surveillance		Chapitre 3 du Document D'enregistrement Universel 2022 d'URW : 3.2.2.5 Informations complémentaires concernant les membres du Directoire et du Conseil de Surveillance / Gestion des conflits d'intérêts	
RECOMMANDATIONS GÉNÉRALES					
Limites organisationnelles		Structure organisationnelle par type d'actif (filiales, associés, etc.) et baux financiers/opérationnels		1.4 Présentation de l'activité	√
Couverture		Pourcentage (actifs inclus) pour chaque indicateur de performance publié (en nombre, surface ou valeur)		2.6.1.2 Périmètre de reporting	√
Estimation des données de consommation par le propriétaire		Définition de la méthodologie d'estimation des données et proportion des données estimées		2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
				Exclusions mentionnées dans chaque tableau d'indicateur ou graphe en notes de bas de page le cas échéant	√
				2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable – Better Places 2030 – Pilier 1 Better Spaces - Réduire les émissions de gaz à effet de serre de l'exploitation de nos actifs de -80 % d'ici à 2030	√
Vérification par un tiers externe indépendant		Niveau de vérification externe atteint suivant AA 1000 ou ISAE 3000		2.1.4.4 Vérification externe	√
				2.6.2 Rapport d'un tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière	√
Limites – reporting des consommations propriétaires et locataires		Précisions sur la consommation absolue (uniquement énergie et l'eau) publiée par le propriétaire		Consommation énergétique (MWh)	√
				Consommation d'eau (m ³) et répartition par source (%)	√
				Répartition de l'empreinte carbone du Groupe en 2022 par activité (milliers de TCO ₂ eq / %)	√
		Consommations privatives collectées par le Propriétaire		Répartition de l'empreinte carbone de Viparis en 2022 par activité (milliers de TCO ₂ eq / %)	
				2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable – Better Places 2030 – Pilier 1 Better Spaces - Réduire les émissions de gaz à	√

Code	Indicateur	Description	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Titre de tableau d'indicateur ou de graphique	Vérification externe
				effet de serre de l'exploitation de nos actifs de -80 % d'ici à 2030	
		Mesure de performance relatives à l'intensité durable (dénominateur : surface gérée ou occupation/visite)		2.6.1.1 Définitions et modes de mesure	√
Analyse par segments (par type de portefeuille et géographie)		Concordance avec l'approche adoptée dans le rapport financier		1.4 Présentation de l'activité	√
				2.6.1.2 Périmètre de reporting	√
Analyse - siège social		Performance du siège social		7.1.1 Informations générales	√
				Actifs existants inclus dans le périmètre de reporting global 2022 des indicateurs environnementaux et sociétaux : Le siège social d'Unibail-Rodamco-Westfield « 7 Adenauer » a été vendu au cours de l'année 2021.	√
Analyse descriptive de la performance		Observations/explication sur la performance environnementale		2.2 Better Spaces	√
Emplacement des mesures de performance relatives au développement durable de l'EPRA dans le rapport annuel de la Société		Présence et emplacement des mesures environnementales (indicateurs) EPRA au sein du rapport annuel		2.1.4.3 Alignement aux standards et aux référentiels de reporting de développement durable	
Période de reporting		Historique du reporting de la performance (valeurs absolues et intensités)		2.6.1.4 Période de reporting et année de référence	√
Matérialité		Étude de matérialité et conformité GRI Standard		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable	√
				2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe	√
				2.1.4.3 Alignement aux standards et aux référentiels de reporting de développement durable	
<p>■ Communiqué</p> <p>■ Non communiqué</p>					

2. STANDARDS GRI

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi-cation externe
INFORMATIONS GÉNÉRALES				
102-1	Nom de l'organisation		7.1 Informations sur la société	√
102-2	Principales marques et principaux produits et services		1.3 Stratégie et modèle économique 1.4 Présentation de l'activité	√
102-3	Lieu ou se trouve le siège de l'organisation		7.1 Informations sur la société	√
102-4	Pays dans lesquels l'organisation est implantée		1.4 Présentation de l'activité 1.5 Portefeuille	√
102-5	Mode de propriété et forme juridique		7.1 Informations sur la société	√
102-6	Marchés desservis		1.3 Stratégie et modèle économique 1.4 Présentation de l'activité	√
102-7	Taille de l'organisation		1.3 Stratégie et modèle économique 1.4 Présentation de l'activité 2.4 Better Together 4.1.1 Rapport d'activité et résultats 2022	√
102-8	Nombre total de salariés par type de contrat de travail et par sexe		2.4 Better Together	√
102-9	Description de la chaîne d'approvisionnement de l'organisation		2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
102-10	Changements substantiels de taille, de structure, de capital ou de la chaîne d'approvisionnement de l'organisation survenus au cours de la période de reporting		4.1.1 Rapport d'activité et résultats 2022 2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
102-11	Comment le principe de précaution est pris en compte par l'organisation		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.2.1.3 Gestion des risques climatiques et adaptation au changement climatique 2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.3.1 Système de management environnemental (SME) 6. Facteurs de risque et contrôle interne	√
102-12	Initiatives externes - Chartes, principes et autres initiatives en matière économique, environnementale et sociale, développés en externe et auxquels l'organisation a souscrit ou donne son aval		2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.3 Alignement aux standards et aux référentiels de reporting de développement durable 2.1.5.1 Ethique et intégrité 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
102-13	Affiliations à des associations ou à des organisations nationales ou internationales		2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles	
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation		8.1 Attestation des responsables du document d'enregistrement universel	
102-15	Description des principaux impacts, risques et opportunités		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable	√

N°	Description (Les items individuels de reporting “a”, “b”, “c”, etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérification externe
			2.1.5.1 Ethique et intégrité 2.2.1.3 Gestion des risques climatiques et adaptation au changement climatique 6.2 Principaux facteurs de risque	
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de l'organisation en matière de comportement, tels que les codes de conduite et codes d'éthique		3. Gouvernement d'entreprise et rémunération 2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.1.5.1 Ethique et intégrité 6.1.3 Dispositif de contrôle interne	√
102-17	Mécanismes internes et externes pour obtenir des conseils sur les comportements éthiques et respectueux de la loi et les questions liées à l'intégrité de l'organisation		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.2.1.3 Gestion des risques climatiques et adaptation au changement climatique 6.2 Principaux facteurs de risque	√
102-18	Structure de gouvernance de l'organisation, y compris les comités de l'instance supérieure de gouvernance Comités responsables des décisions relatives aux impacts économiques, environnementaux et sociaux		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.1.5 Gouvernance du développement durable 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
102-19	Processus de délégation des pouvoirs de l'instance supérieure de gouvernance aux cadres dirigeants et autres salariés concernant les thèmes économiques, environnementaux et sociaux		2.1.5 Gouvernance du développement durable	√
102-20	Cadres dirigeants responsables des thèmes économiques, environnementaux et sociaux, dépendant directement ou non, de l'instance supérieure de gouvernance		2.1.5 Gouvernance du développement durable	√
102-21	Conseil sur les sujets économiques, sociaux et environnementaux		2.1.2.1 Matrice de matérialité 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 2.3 Better Communities	√
102-22	Composition de l'instance supérieure de gouvernance et de ses comités		3.2 Organes de direction et de contrôle	√
102-23	Président de l'instance supérieure de gouvernance		3.2 Organes de direction et de contrôle	√
102-24	Processus de nomination et de sélection pour l'instance supérieure de gouvernance et ses comités		3.2 Organes de direction et de contrôle	√
102-25	Processus mis en place afin que l'instance supérieure de gouvernance s'assure que les conflits d'intérêts sont évités et gérés.		3.2 Organes de direction et de contrôle 3.2.2.1 Composition et diversité du Conseil de Surveillance – Analyse de l'indépendance des membres du Conseil de Surveillance 3.2.2.5 Informations complémentaires concernant les membres du Directoire et du Conseil de Surveillance	√
102-26	Rôles de l'instance supérieure de gouvernance et des cadres dirigeants dans le développement, l'approbation et l'actualisation de la mission, des valeurs ou énoncés de mission, stratégies, politiques et objectifs de l'organisation concernant les impacts économiques, environnementaux et sociaux		2.1.5 Gouvernance du développement durable 3.2 Organes de direction et de contrôle	√

N°	Description (Les items individuels de reporting “a”, “b”, “c”, etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi-cation externe
102-28	Processus d'évaluation de la performance de l'instance supérieure de gouvernance relatif aux thèmes économiques, environnementaux et sociaux		2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.4.3.1 Engagements des salariés et développement durable – Objectifs individuels de développement durable 3.2 Organes de direction et de contrôle 3.2.2.2.6 Procédure annuelle d'évaluation du Conseil de surveillance 3.3 Rémunération du directoire et du Conseil de surveillance	√
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, sociaux et environnementaux		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.2 Better Spaces 2.3 Better Communities	√
102-30	Efficacité des processus de gestion des risques		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.5 Gouvernance du développement durable 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération 6.1.3 Dispositif de contrôle interne 6.2 Principaux facteurs de risque	√
102-31	Examen des impacts, risques et opportunités économiques, environnementaux et sociaux		2.1.5 Gouvernance du développement durable	√
102-32	Comité ou poste de plus haut niveau qui examine et approuve de façon officielle le rapport de développement durable de l'organisation et s'assure que tous les aspects matériels sont traités		2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable	√
102-33	Processus pour informer l'instance supérieure de gouvernance des réclamations majeures		2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 6.2 Principaux facteurs de risque	√
102-35	Politiques de rémunération en vigueur à l'égard de l'instance supérieure de gouvernance et des cadres dirigeants Lien entre les critères de performance de la politique de rémunération et les objectifs économiques, environnementaux et sociaux de l'instance supérieure de gouvernance et des cadres dirigeants		2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.4.3.1 Engagement des salariés et développement durable – Objectifs individuels de développement durable 2.4.1.4 Rétribution de la performance 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
102-36	Processus de détermination de la rémunération		2.4.1.4 Rétribution de la performance 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
102-37	Mode de sollicitation et de prise en compte des opinions des parties prenantes en matière de rémunération		2.4.1.4 Rétribution de la performance 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
102-40	Liste des groupes de parties prenantes avec lesquels l'organisation a noué un dialogue		1.3 Stratégie et modèle économique 2.1.2.1 Matrice de matérialité 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3 Better Communities	√
102-41	Pourcentage de l'ensemble des salariés couverts par une convention collective		2.4.3.4 Droits humains et conditions de travail	√
102-42	Critères retenus pour l'identification et la sélection des parties prenantes avec lesquelles établir un dialogue		2.1.2.1 Matrice de matérialité 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3 Better Communities	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi-cation externe
102-43	Approche de l'organisation pour impliquer les parties prenantes, y compris la fréquence du dialogue par type et par groupe de parties prenantes		2.1.2.1 Matrice de matérialité 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3 Better Communities	√
102-44	Thèmes et préoccupations clés soulevés dans le cadre du dialogue avec les parties prenantes et la manière dont l'organisation y a répondu, notamment par son reporting. Groupes de parties prenantes qui ont soulevé chacun des thèmes et questions clés		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.1.5.4 Relations avec les investisseurs et les organisations professionnelles 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3 Better Communities	√
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés de l'organisation ou documents équivalents		1.5 Portefeuille 4. Rapport d'activité et résultats 2022 5.1 Etats financiers consolidés 5.2 Notes annexes aux états financiers consolidés	√
102-46	Processus de définition du contenu et du périmètre des aspects		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
102-47	Aspects matériels identifiés dans le processus de contenu		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe	√
102-48	Raisons et conséquences de toute reformulation d'informations communiquées dans des rapports antérieurs		1.4 Présentation de l'activité 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW 5.2 Notes annexes aux états financiers consolidés	√
102-49	Changements substantiels concernant le champ d'étude et le périmètre des aspects, par rapport aux précédentes périodes de reporting		2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW 2.6.1.2 Périmètre de reporting 2.6.1.3 Modifications du périmètre de reporting et calcul des évolutions	√
102-50	Période de reporting (par exemple année fiscale ou calendaire) pour les informations fournies		2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW 2.6.1.4 Période de reporting et année de référence 4. Rapport d'activité et résultats 2022	√
102-51	Date du dernier rapport publié		2.6.1.4 Période de reporting et année de référence	√
102-52	Cycle de reporting (annuel, bisannuel par exemple)		2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
102-53	Personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu		8.1 Attestation des responsables du document d'enregistrement universel	
102-54	Option de « conformité » choisie par l'organisation		2.1.4.3 Alignement aux standards et aux référentiels de reporting de développement durable	
102-55	Index du contenu GRI pour l'option choisie		2.1.4.3 Alignement aux standards et aux référentiels de reporting de développement durable	
102-56	Référence au rapport de vérification externe		2.1.4.4 Vérification externe	√
APPROCHE MANAGÉRIALE				
Energie et carbone				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.2.1 Répondre au changement climatique 2.2.1.2 Bilan carbone 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.2 Better Spaces	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com- muni- qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi- cation externe
			2.4.3.1 Engagement des salariés et développement durable	
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Certification des bâtiments				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.2.1 Répondre au changement climatique 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.2.2 Certifications environnementales des bâtiments en phase de développement 2.2.3.2 Certifications environnementales des bâtiments en phase d'exploitation	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030 2.2.3.2 Certifications environnementales des bâtiments en phase d'exploitation	√
Déchets				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.3.6 Gestion des déchets	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Achats responsables				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.3 Better Communities 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.2.3 Matériaux de construction 2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com- muni- qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi- cation externe
			2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	
Connectivité transport & accessibilité				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.2.1 Répondre au changement climatique 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.4 Développer la connectivité et la mobilité durable	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Attraction et fidélisation des clients et des visiteurs				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		1.3 Stratégie et modèle économique 2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.3. Better Communities	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.3.4.2 Un dialogue ouvert avec les locataires et les visiteurs 2.3.5.1 Favoriser l'évolution des comportements	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.3.4.2 Un dialogue ouvert avec les locataires et les visiteurs 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Attraction et fidélisation des locataires				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 4.1.1.3 Commentaires de l'activité par pôle	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.3.5.2 Une offre attractive, différenciante et durable 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3.4.2 Un dialogue ouvert avec les locataires et les visiteurs	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.3.4.2 Un dialogue ouvert avec les locataires et les visiteurs 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Développement économique local				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.3. Better Communities 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com- muni- qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi- cation externe
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.3.3 Développer l'économie locale 2.3.2 Promouvoir la résilience sociale 2.3.4.1 Soutenir la communauté	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.3.3 Développer l'économie locale 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030 5.2 Notes annexes aux états financiers consolidés (Note 8. Impôts et taxes)	√
Bien-être des communautés locales				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.3. Better Communities	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.2.4 Confort, santé, bien-être et productivité pour les utilisateurs de nos bâtiments 2.3.2 Promouvoir la résilience sociale 2.3.3.1 Impact socio-économique 2.3.4.1 Soutenir la communauté	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.3.2 Promouvoir la résilience sociale 2.3.3.1 Impact socio-économique 2.3.4.1 Soutenir la communauté 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Criminalité et sécurité				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 6.2.2.4 Catégorie n° 4 : Risques liés à la sûreté, la santé et la sécurité A. Terrorisme et incident de sûreté majeur B. Hygiène, santé et sécurité (y compris la pandémie et les catastrophes naturelles)	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sûreté, et l'environnement 6.2.2.4 Catégorie n° 4 : Risques liés à la sûreté, la santé et la sécurité A. Terrorisme et incident de sûreté majeur B. Hygiène, santé et sécurité (y compris la pandémie et les catastrophes naturelles)	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sûreté, et l'environnement 6.2 Principaux facteurs de risque	√
Technologie numérique et digitale				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com- muni- qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi- cation externe
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.3.4.2 Un dialogue ouvert avec les locataires et les visiteurs 2.3.5.2 Une offre attractive, différenciante et durable 2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
Attraction et développement des employés				
103-1	Description du sujet matériel et de son périmètre		2.1.2 Défis et opportunités en matière de développement durable 2.1.3 Priorités de la stratégie de développement durable du Groupe 2.6.1 Méthodologie de reporting d'URW	√
103-2	Approche managériale et ses caractéristiques		2.1.5 Gouvernance du développement durable 2.4 Better Together	√
103-3	Evaluation de l'approche managériale		2.4 Better Together 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable 2.1.4.2 Résultats des évaluations et indices en matière de performance extra-financière 2.1.4.4 Vérification externe 2.1.5.2 Gouvernance du développement durable et du programme Better Places 2030	√
ECONOMIE				
Performance économique				
201-1	Création et distribution de valeur		2.3 Better Communities 5.1 Etats financiers consolidés	√
201-2	Conséquences financières, risques et opportunités liés au changement climatique		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.2.1.3 Gestion des risques climatiques et adaptation au changement climatique 2.2.3.4 Gestion de l'énergie 6.2 Principaux facteurs de risque	√
201-3	Avantages pour les employés et plan de retraite		2.4.1.4 Rétribution de la performance 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération 5.2. Notes annexes aux états financiers consolidés (Note 11. Rémunération et avantages consentis au personnel)	√
Présence sur le marché				
202-1	Ratio du salaire d'entrée moyen par sexe par rapport au salaire minimum local		2.4.1.4 Rétribution de la performance 2.4.2.2 Diversité et Inclusion 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
202-2	Proportion des cadres dirigeants embauchés localement sur les principaux sites opérationnels		2.4.2.2 Diversité et Inclusion 2.4 Better Together – Chiffres clés 2.4.1.4 Rétribution de la performance 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération	√
Impacts économiques indirects				
203-1	Développement et impact des investissements en matière d'infrastructures et d'appui aux services		2.3.3.1 Impact socio-économique 2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement 2.3 Better Communities 2.2.4 Développer la connectivité et la mobilité durable	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérification externe
203-2	Impacts économiques indirects substantiels, y compris importance de ces impacts		2.3.3.1 Impact socio-économique 2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement 2.3 Better Communities	√
Politique achats				
204-1	Proportion d'achats liés à de la main d'oeuvre locale		2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
Lutte contre la corruption				
205-1	Nombre total et pourcentage des sites qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption et risques substantiels identifiés		2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 2.1.5.1 Ethique et intégrité 6.1.2 Cadre de la gestion des risques du Groupe 6.1.3 Dispositif de contrôle interne 6.2.2.5 Catégorie n° 5 : Risques juridiques et réglementaires B. Corruption, lutte anti-blanchiment d'argent et fraude	√
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption		2.1.2.2. Risques et opportunités en matière de développement durable 2.1.5.1 Ethique et intégrité 6.2.2.5 Catégorie n° 5 : Risques juridiques et réglementaires B. Corruption, lutte anti-blanchiment d'argent et fraude	√
ENVIRONNEMENT				
Énergie				
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation		2.2.1.2 Bilan Carbone 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation		2.2.1.2 Bilan Carbone 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
302-3	Intensité énergétique		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable - Better Places 2030 - Pilier 1 : Better Spaces 2.2.1.2 Bilan Carbone 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
302-4	Réduction de la consommation énergétique		2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable - Better Places 2030 - Pilier 1 : Better Spaces 2.2.1.2 Bilan Carbone 2.2.3.4. Gestion de l'énergie	√
302-5	Réductions des besoins énergétiques des produits et services		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
L'eau				
303-1	Volume total d'eau prélevé par source		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.3.5 Gestion de l'eau	√
303-3	Pourcentage et volume total d'eau recyclée et réutilisée		2.2.3.5 Gestion de l'eau	√
Émissions				
305-1	Emissions directes de gaz à effet de serre (Scope 1)		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
305-2	Emissions indirectes de gaz à effet de serre liées à l'énergie (Scope 2)		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√
305-3	Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3)		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.2.3.4. Gestion de l'énergie	√
305-4	Intensité des émissions de gaz à effet de serre		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable - Suivi des indicateurs clés de performance Better Places 2030 - Pilier 1 : Better Spaces	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi-cation externe
305-5	Réduction des émissions de gaz à effet de serre		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.1.4.1 Synthèse de la performance du Groupe en matière de développement durable - Better Places 2030 - Pilier 1 : Better Spaces 2.2.3.4. Gestion de l'énergie	√
305-6	Emissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)		2.2.1 Répondre au changement climatique 2.2.2.3 Matériaux de construction 2.2.3.6 Gestion des déchets 2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sureté, et l'environnement	√
Effluents et déchets				
306-2	Poids total de déchets, par type et par mode de traitement		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.2.3 Matériaux de construction 2.2.3.5 Gestion de l'eau 2.2.3.6 Gestion des déchets	√
Conformité				
307-1	Montant des amendes substantielles et nombre total de sanctions non pécuniaires pour non-respect des législations et réglementations en matière d'environnement		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) – construction durable 2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sureté, et l'environnement	√
Evaluation environnementale des prestataires				
308-1	Nouveaux prestataires sélectionnés selon des critères environnementaux		2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
SOCIAL				
Emploi				
401-1	Nombre total et pourcentage de nouveaux salariés embauchés et taux de rotation du personnel par tranche d'âge, sexe et zone géographique		2.4 Better Together – Chiffres clés 2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières	√
401-2	Avantages sociaux offerts aux salariés à temps plein et non aux intérimaires, ni aux salariés à temps partiel, par principaux sites opérationnels		2.4.1.4 Rétribution de la performance 2.4.3.2 Bien-être 5.2 Notes annexes aux états financiers consolidés (Note 11. Rémunération et avantages consentis au personnel)	√
Santé et sécurité au travail				
403-2	Taux et types d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, proportion de journées de travail perdues et nombre total de décès liés au travail, par zone géographique et par sexe		2.4.3.3 Santé et sécurité au travail 2.4.3.2 Bien-être	√
Formation et éducation				
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an, repartit par salarié, par sexe et par catégorie professionnelle		2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières	√
404-2	Programmes de développement des compétences et de formation tout au long de la vie destinés à assurer l'employabilité des salariés et à les aider à gérer leur fin de carrière		2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières 2.4.1.2 Formation	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com-muni-qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérification externe
404-3	Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens périodiques d'évaluation et d'évolution de carrière, par sexe et catégorie professionnelle		2.4.1.1 Développement des talents et gestion des carrières 2.4.1.4 Rétribution de la performance	√
Diversité et égalité des chances				
405-1	Composition des instances de gouvernance et répartition des salariés par catégorie professionnelle, en fonction du sexe, de la tranche d'âge, et d'autres indicateurs de diversité		2.4 Better Together – Chiffres clés 2.4.2.2 Diversité et Inclusion 3. Gouvernement d'entreprise et rémunération 3.2.2 Le Conseil de Surveillance	√
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes, par catégorie professionnelle et par principaux sites opérationnels		2.4.1.4 Rétribution de la performance 2.4.2.2 Diversité et Inclusion	√
Lutte contre la discrimination				
406-1	Incidents de discrimination et actions correctives		2.4.2.2 Diversité et Inclusion 6.2.2.5 Catégorie n° 5 : risques juridiques et réglementaires	√
Droits de l'Homme				
412-3	Pourcentage et nombre total d'accords et de contrats d'investissement substantiels incluant des clauses relatives aux droits de l'homme ou ayant fait l'objet d'un contrôle sur ce point		2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement 2.4.3.4 Droits humains et conditions de travail 6.2.2.5 Catégorie n° 5 : risques juridiques et réglementaires	√
Communautés locales				
413-1	Pourcentage de sites ayant mis en place une participation des communautés locales, des évaluations des impacts et des programmes de développement		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.3.2 Promouvoir la résilience sociale 2.3.3 Développer l'économie locale 2.3.4.1 Soutenir la communauté 2.3.5 Promouvoir la consommation responsable	√
413-2	Activités avec d'importantes conséquences néfastes, réelles et potentielles, sur les communautés locales		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.3.3 Développer l'économie locale 2.3.5 Promouvoir la consommation responsable 2.3 Better Communities	√
Evaluation sociale des fournisseurs				
414-1	Nouveaux fournisseurs contrôlés sur des critères sociaux		2.3.3.3 Gestion de la chaîne d'approvisionnement	√
Santé et sécurité des consommateurs				
416-1	Pourcentage des catégories importantes de produits et de services pour lesquelles les impacts sur la santé et la sécurité sont évalués à des fins d'amélioration		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sûreté, et l'environnement	√
Marketing et certifications				
417-1	Exigences pour l'information sur les produits et services et certifications		2.2.2.1 Système de management environnemental (SME) 2.2.2.2 Certifications environnementales des bâtiments en phase de développement 2.2.3.2 Certifications environnementales des bâtiments en phase d'exploitation 2.3.5 Promouvoir la consommation responsable	√

N°	Description (Les items individuels de reporting "a", "b", "c", etc. ne sont pas listés ici)	Com- muni- qué	Référence croisée dans le Document d'Enregistrement Universel 2022 d'Unibail-Rodamco-Westfield	Vérifi- cation externe
Conformité socio-économique				
419-1	Non-conformité avec les lois et réglementations en vigueur dans les domaines environnemental et social		2.2.3.7 Pollutions et risques pour l'hygiène et la sécurité, la sûreté, et l'environnement 6.2.2.5 Catégorie n° 5 : risques juridiques et réglementaires	√
■ <i>Communiqué</i> ■ <i>Partiellement communiqué</i>				

3. STANDARD DE MESURE DE LA DURABILITE DU SASB - Immobilier

Sujet	Code	Indicateur	Catégorie	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Section, Titre de tableau d'indicateur ou de Graphique	Vérification externe
Sujets d'information en matière de développement durable et indicateurs						
Gestion de l'énergie	IF-RE-130a.1.	Taux de couverture des données de consommation énergétique, en pourcentage de surface, par type d'actifs	Quantitatif		2.6.1.2 Périmètre de reporting / Périmètre de reporting des indicateurs environnementaux et sociétaux des actifs existants	√
	IF-RE-130a.2.	(1) Consommation d'énergie totale de la surface de portefeuille couverte par la collecte de données	Quantitatif		Consommation énergétique (MWh)	√
		(2) pourcentage d'électricité provenant du réseau			Donnée non incluse dans le DEU 2022 mais reportée à travers le processus de collecte des données du Groupe : 97 %	√
		(3) pourcentage d'énergie renouvelable, par type d'actifs			Bouquet énergétique 2022 et son évolution (tous les actifs détenus et gérés)	√
	IF-RE-130a.3.	Pourcentage d'évolution de la consommation énergétique de la surface de portefeuille couverte par la collecte de données à périmètre constant, par type d'actifs	Quantitatif		Part de la consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables par source d'énergie (électricité, ventilation et chauffage urbains) et consommation directe d'énergie (en %)	√
	IF-RE-130a.4.	Pourcentage du portefeuille éligible avec (1) une cotation énergétique et (2) une certification ENERGY STAR, par type d'actifs	Quantitatif		Evolution de la consommation d'énergie à périmètre constant (MWh et %)	√
	IF-RE-130a.5.	Description de la manière dont la gestion énergétique des bâtiments est intégrée à l'analyse des investissements immobiliers et à la stratégie opérationnelle	Discussion et Analyse		Donnée non incluse dans le DEU 2022 mais reportée à travers l'évaluation GRESB <i>real estate</i> : 76 % (Cote énergétique en Europe, Energy star aux US)	√
					2.2.3.4 Gestion de l'énergie	√

Sujet	Code	Indicateur	Catégorie	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Section, Titre de tableau d'indicateur ou de Graphique	Vérification externe	
Gestion de l'eau	IF-RE-140a.1.	Taux de couverture des données de consommation d'eau en pourcentage de (1) surface, par type d'actifs	Quantitatif		2.6.1.2 Périmètre de reporting / Périmètre de reporting des indicateurs environnementaux et sociétaux des actifs existants	√	
		Taux de couverture des données de consommation d'eau en pourcentage de (2) surface dans des zones de stress hydrique élevé ou très élevé, par type d'actifs		2.2.3.5 Gestion de l'eau « L'analyse des risques extra-financiers a soulevé le fait que l'eau ne constituait pas un enjeu environnemental majeur pour Unibail-Rodamco-Westfield. En effet, les actifs de son portefeuille ne sont pas de gros consommateurs d'eau. » 2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable			
	IF-RE-140a.2.	(1) Consommation d'eau totale de la surface de portefeuille couverte par la collecte de données, par type d'actifs	Quantitatif		Consommation d'eau (m ³) répartie par source (%)		
		(2) Pourcentage dans des zones de stress hydrique élevé ou très élevé, par type d'actifs		2.2.3.5 Gestion de l'eau « L'analyse des risques extra-financiers a soulevé le fait que l'eau ne constituait pas un enjeu environnemental majeur pour Unibail-Rodamco-Westfield. En effet, les actifs de son portefeuille ne sont pas de gros consommateurs d'eau. » 2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable			
	IF-RE-140a.3.	Pourcentage d'évolution de la consommation d'eau de la surface de portefeuille couverte par la collecte de données à périmètre constant, par type d'actifs	Quantitatif		Consommation d'eau (m ³) répartie par source (%)		
	IF-RE-140a.4.	Description des risques liés à la gestion de l'eau et présentation des stratégies et actions pour les réduire	Discussion et Analyse		2.2.3.5 Gestion de l'eau	√	
	Gestion des impacts sur le développement durable des locataires	IF-RE-410a.1.	(1) Pourcentage de nouveaux baux qui contiennent une clause de récupération de coûts pour des améliorations des immobilisations permettant une meilleure efficacité des ressources, et (2) surface en location associée, par type d'actifs	Quantitatif		Le Groupe met en place des baux verts et mesure leur taux de couverture. Les clauses des baux verts comprennent des mesures pour l'efficacité énergétique et l'électricité renouvelable, pas explicitement la récupération de coûts. Pour autant, les gains en efficacité permettent de réduire les charges de service. 2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires	

Sujet	Code	Indicateur	Catégorie	Reporté	Référence dans le Chapitre 2 du Document d'Enregistrement Universel 2022 d'URW – Section, Titre de tableau d'indicateur ou de Graphique	Vérification externe
					Nombre et pourcentage de baux verts parmi les baux signés en 2022 et les baux actifs (centres commerciaux et bureaux)	
	IF-RE-410a.2.	Pourcentage de locataires pour lesquels un comptage individualisé ou un sous-comptage de (1) la consommation d'électricité du réseau et (2) la consommation d'eau est réalisé, par type d'actifs	Quantitatif		NA	
	IF-RE-410a.3.	Description de l'approche pour mesurer, inciter et améliorer les impacts sur le développement durable des locataires	Discussion et Analyse		2.2.3.3 Baux verts et engagement des locataires 2.3.5 Promouvoir la consommation responsable	√
Adaptation au changement climatique	IF-RE-450a.1.	Surface des bâtiments situés dans des zones inondables (crues centennales), par type d'actifs	Quantitatif		NA	
	IF-RE-450a.2.	Description de l'analyse d'exposition au risque de changement climatique, degré d'exposition systématique du portefeuille, et stratégies pour réduire les risques	Discussion et Analyse		2.2.1.3 Gestion des risques climatiques et adaptation au changement climatique 2.1.2.2 Risques et opportunités en matière de développement durable 6.2.2.3 B. Changement climatique et risques sociétaux	√
Indicateurs d'activité						
	IF-RE-000.A	Nombre d'actifs, par type d'actifs	Quantitatif		1.1 Chiffres clés 1.5 Portefeuille	√
	IF-RE-000.B	Surface locative, par type d'actifs	Quantitatif		1.5 Portefeuille	√
	IF-RE-000.C	Pourcentage d'actifs en gestion indirecte, par type d'actifs	Quantitatif		1.5 Portefeuille	√
	IF-RE-000.D	Taux moyen d'occupation, par type d'actifs	Quantitatif		1.5 Portefeuille 4.1.1.3 Commentaires de l'activité par pôle	√
<p>■ Communiqué ■ Partiellement communiqué □ Non communiqué</p>						